

# ソックコウベ株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年8月1日 ～ 2023年8月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

**目標1： フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等の柔軟な働き方に資する制度の利用を推進し、在宅勤務・テレワークの可能な部署の利用率を10%以上とする（本社）**

## <取組内容>

- 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 復職時の勤務形態を柔軟に選択
- ベビーシッター補助制度など育児支援の拡充

**目標2： 有給休暇取得率を 55% 以上とする（退職者除く）**

## <取組内容>

- 昨年との有給休暇取得率の比較
- 取得率の低い部門・役職等の確認
- 取得率の低い部門・役職等への取得推進